



Confederació General del Treball (CGT)

Seccions Sindicals Grup SEAT

Martorell: tf. 1478 fax.1070 Email: cgtseat@inicia.es
Zona Franca: tf. 8566 fax. 8571 Email: cgtseat.zf@inicia.es
Gearbox-Prat tf. 8293 fax. 6112 Email: cgtgearbox@yahoo.es

**READMISION
DESPEDIDO
SEAT660**

<http://www.cgtbarcelona.org/cgtseat>

13-nov-08

📧 Si quieres recibir las hojas y otras informaciones de CGT-SEAT, envía tu e-mail a cgtseat@inicia.es

EL GOVERN TRIPARTIT DE MONTILLA SE DOBLEGA A VW

Pese a todos los argumentos mostrados en los contrainformes de la Representación Social, que demostraban lo innecesario de este expediente, el Govern Tripartit ha dado vía libre a la multinacional para meter mano en las arcas públicas. Está claro que la tan cacareada crisis que ha creado el capital, y ha difundido masivamente, está sirviendo de escudo para robar el dinero de todos e inyectarlo en los bancos y en multinacionales como Volkswagen. Mientras, tenemos que ver como la multinacional, no respeta los compromisos anteriores de planes industriales para SEAT y además, podrían producir modelos como el Córdoba en Latinoamérica poniéndole la VW de Volkswagen.

Lo vivido nuevamente en este ERE es impropio de una empresa que se autoproclama en su propaganda como empresa modelo a seguir en cuanto a eficiencia y satisfacción laboral.

La denuncia de CGT, coincidente con los demás sindicatos, en materia de cómputo de bolsa de horas ha sido fundamental para que la Administración impida la paradoja de enviar personas al ERE teniendo días por disfrutar. Los datos de esta condición que consta en la resolución del ERE han significado que 187 compañeros/as serán desafectados totalmente del ERE y 266 serán desafectados parcialmente.

Sin embargo, si la Administración hubiera aceptado la compensación solidaria de toda la bolsa de horas, la desafectación podría haber sido muy superior. Nuestros datos apuntan a que al menos 2500 de los 4595 afectados no habrían ido al paro. **Ahondaremos en el estudio de la aplicación de este ERE para poder sacar las conclusiones que llevar al recurso de alzada que establece la ley.**

La aplicación del ERE está generando desmadres: voluntarios/as que no han sido incluidos, trabajadores inscritos en L1 que han sido afectados por la L2, carreras a última hora con cartas para unos y no para otros, trabajadores que no estaban incluidos en el ERE y que se les ordenaba simplemente que se fueran a casa sin saber cómo se les aplicaría esos días...

En este sentido, la postura de la CGT es clara: **o se les da trabajo o permiso retribuido. En todo caso, exigimos que los cambios sean por escrito, que las palabras se las lleva el viento.**

A raíz del desmadre, el pasado martes se reunió, por separado, la Comisión de la Cuenta de Horas y acordó que el personal excluido del ERE que no se le pueda dar actividad se quede en su casa a cuenta de su Jornada Industrial o de la bolsa de horas. Ante esto la CGT queremos manifestar que:

- ❑ Nos parece poco ético llevar a esa comisión un tema relacionado con la aplicación de un ERE del que nos hemos defendido todos conjuntamente. Con este acuerdo los trabajadores siguen incrementando su deuda. A algunos/as se les puede llegar a aplicar hasta 19 días más de bolsa lo que significará cargarlos más en negativo y subir la media de la plantilla.
- ❑ La solución ante esto pasa por lo que todos hemos defendiendo este tiempo, asignarles trabajo en otra línea y darles formación: **curso básico de salud laboral, del producto, conocimiento de cargas, nóminas, ...** Mientras haya trabajadores afectados por el ERE no podemos aceptar que se realice la formación fuera del horario laboral.

Tampoco entendemos que se realicen trabajos adicionales en fin de semana y para evitar que se convoquen, **mantenemos la huelga en fin de semana en el centro de Martorell.** En el centro de Zona Franca, se está valorando adoptar la misma postura si la dirección de este centro sigue convocando a trabajar los sábados y los domingos para realizar producciones que no se pueden realizar entre semana por **FALTA DE PERSONAL.**

Los afectados en la primera tanda del ERE en noviembre y diciembre se han marchado a casa sin conocer el día en que se tienen que reincorporar en enero, pues el calendario de 2009 se ha de acordar antes de que finalice noviembre. **Mantenemos nuestra propuesta de que el año que viene la fábrica sólo ha de estar abierta 214 días, así se saturarán las producciones de lunes a viernes, se necesitarán más trabajadores y se reducirán los afectados por el ERE. Eso si es solidaridad.**

TRABAJAR MENOS PARA TRABAJAR TODOS